



Zmiany, zmiany, zmiany... **niezbędnik managera 2025** **WARSZTAT FIRMY AUDIT HR SP. Z O.O.**

audit^{HR}



Warsztat firmy AUDIT HR: **Zmiany, zmiany, zmiany... niezbędnik** **managera 2025:**

1. XIX edycja Raportu Płacowego AUDIT HR – jak przygotować się do nowej dyrektywy
2. Nowe przepisy dla zatrudniających cudzoziemców.
3. BB, X, Y, Z na jednej zmianie — instrukcja obsługi.
4. Co naprawdę motywuje pracowników?



WARSZTAT FIRMY AUDIT HR

XIX edycja Raportu Płacowego AUDIT HR – jak przygotować się do nowej dyrektywy?

Marta Stolarek

*Kierownik projektu Raport Płacowy AUDIT HR
Asystentka Zarządu AUDIT HR*

Maksymilian Marcinkiewicz

*Data Analyst & Fullstack Developer
Raport Płacowy AUDIT HR*



XIX Edycja Raport Płacowego AUDIT HR

Nasz autorski Raport Płacowy jest wydawany nieprzerwanie od 2006 roku i jest najbardziej wiarygodnym i rzetelnym opracowaniem dotyczącym wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach w przedsiębiorstwach produkcyjnych w regionie Polski zachodniej. Uczestnikami są firmy zatrudniające minimum 50 pracowników, a sam raport tworzony jest na podstawie realnych danych pochodzących z list płac.



audit^{HR}

Dlaczego Raport Płacowy AUDIT HR?

Czyli Raport w pigułce

- Tworzony na podstawie realnych danych pochodzących z list płac.
- Dedykowany Raport Płacowy dla produkcji.
- Dane dotyczą okresu **od 01.01.2024r. do 31.01.2025r.**
- Posiada dedykowaną aplikację online do prezentowania danych (łatwe i wygodne narzędzie do analizy wynagrodzeń).
- Gwarantowana poufność i bezpieczeństwo danych.
- Wydawany jest w dwóch wersjach językowych.



audit^{HR}

Co znajdziesz w Raporcie Płacowym?

Raport Płacowy informuje o:

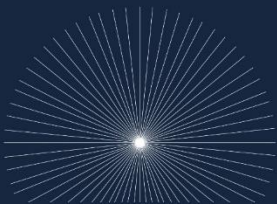
- wysokości wynagrodzeń zasadniczych i premii,
- świadczeniach pozapłacowych,
- fluktuacji kadr,
- wprowadzonych i planowanych podwyżkach wynagrodzeń,
- wynikach badań z obszaru miękkich aspektów zarządzania personelem.



audit^{HR}

Raport Płacowy AUDIT HR for production plants – kilka danych z najnowszej edycji

- na przełomie roku 2024/2025 firmy znacząco ograniczyły tempo podwyżek wynagrodzeń w większości działów operacyjnych; w dziale produkcji i utrzymania ruchu zanotowano spadek podwyżek o prawie 8 p.p. względem poprzedniego roku
- największy problem pojawia się z pozyskaniem pracowników szeregowych wykwalifikowanych (aż 50%), najczęściej w dziale produkcji (58%) oraz utrzymania ruchu (55%) i z roku na rok ta liczba wzrasta
- mediana wynagrodzenia całkowitego specjalisty ds. ochrony środowiska jest o ok. 4% wyższa niż w przypadku administratora sieci IT; jeszcze kilka lat temu taki scenariusz byłby mało prawdopodobny – dziś pokazuje, jak bardzo zmienia się hierarchia kompetencji na rynku pracy
- fluktuacja pracowników w 2024 roku wyraźnie spadła – z 23,33% do 18,14%; wśród pracowników produkcji bezpośrednio zmniejszyła się z 26,17% do 20,94%; 88% pracowników zrezygnowało z pracy, ponieważ otrzymało lepszą finansowo ofertę, a aż 16% wskazało na brak możliwości rozwoju i awansu – ponad dwukrotnie więcej niż rok wcześniej



Nowe narzędzie do wartościowania stanowisk

- Nowe narzędzie do wartościowania stanowisk pracy uzupełni algorytm **badania luki płacowej zgodnie z założeniami unijnej dyrektywy.**
- Narzędzie będzie nie tylko częścią Raportu Płacowego AUDIT HR, ale będzie również dostępne jako **samodzielny system do wykorzystania wewnętrznego w przedsiębiorstwie.**

Dostępne już wkrótce!



Warunki uczestnictwa

- **Opcja płatna** – firma udostępnia dane dotyczące wynagrodzeń i decyduje się na zakup pełnej wersji raportu w wersji polskiej lub angielskiej.

WERSJA PŁATNA (ELEKTRONICZNA)

7 000 zł + VAT

- **Opcja bezpłatna** – firma udostępnia dane dotyczące wynagrodzeń, ale nie decyduje się na zakup pełnej wersji raportu, nieodpłatnie otrzymuje część ogólną oraz analizę dwóch wybranych stanowisk.

WERSJA NIEODPŁATNA

Nie czekaj i zapisz się już dziś!

raport-placowy.com.pl



audit^{HR}



Więcej informacji?

Skontaktuj się z nami!



Marta Stolarek

Kierownik projektu Raport Płacowy AUDIT HR

tel. kom. +48 570 150 155

e-mail: marta.stolarek@audit.com.pl



Nela Strzyżewska

Key Account Manager

tel. kom.: +48 504 277 701

e-mail: nela.strzyzewska@audit.com.pl



Maksymilian Marcinkiewicz

Data Analyst & Fullstack Developer

tel. kom.: +48 530 111 017

e-mail: maksymilian.marcinkiewicz@audit.com.pl



audit^{HR}

WARSZTAT FIRMY AUDIT HR

Więcej **uproszczeń** czy większa
odpowiedzialność? **Nowe przepisy** dla
zatrudniających cudzoziemców.

Katarzyna Krulikowska

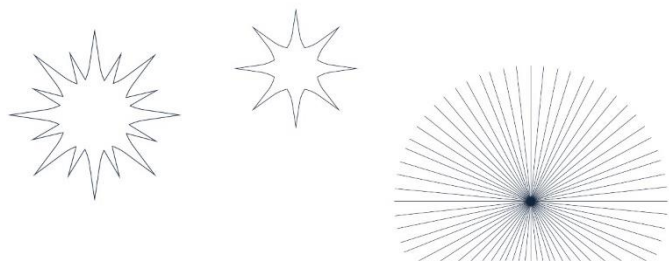
*Ekspert ds. legalizacji zatrudnienia
Kierownik działu kadr, płac i
legalizacji zatrudnienia*



Rewolucja w zatrudnianiu cudzoziemców **od 1 czerwca 2025 roku!**

Trzy nowe ustawy:

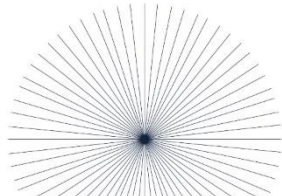
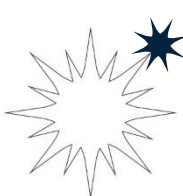
- ✓ Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ✓ Ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej,
- ✓ Ustawa o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.



Rewolucja w zatrudnianiu cudzoziemców **od 1 czerwca 2025 roku!**

Nadchodzące zmiany:

- ★ pełna elektronizacja załatwiania spraw oświadczeń i zezwoleń na pracę,
- ★ uszczelnienie przepisów poprzez dodanie nowych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń - koniec:
 - ★ outsourcingu pracowniczego (jedyne dobre rozwiązanie to APT),
 - ★ wykorzystywania polskich zezwoleń na pracę do uzyskania wizy i wjazdu na terytorium UE bez zamiaru wykonywania pracy,
- ★ brak możliwości legalnej pracy na wizach z innych państw Schengen,
- ★ wycofanie testu rynku pracy - informacji starosty (W KOŃCU!),
- ★ nowe obowiązki pracodawców,
- ★ zaostrzenie kar za nielegalną pracę cudzoziemca.



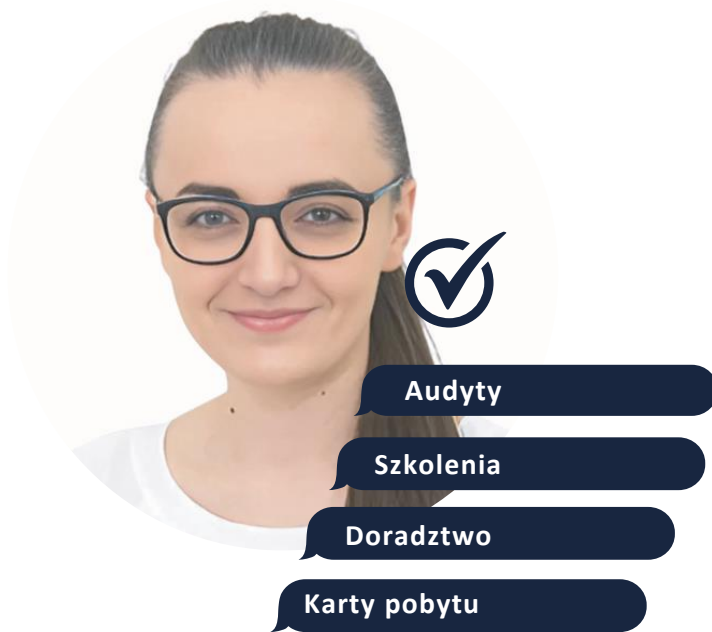
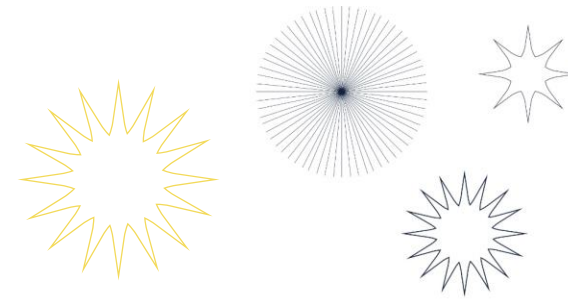
Kary za wykroczenia związane z zatrudnianiem cudzoziemców

audit^{HR}

WYKROCZENIE	GRZYWNA (po nowelizacji)
Nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi	3000 zł – 50 000 zł (nie mniej niż 3000 zł za 1 cudzoziemca)
Powierzenie pracy cudzoziemcowi skierowanemu do wykonywania pracy przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia	Nie mniej niż 6000 zł za 1 cudzoziemca (bez limitu)
Powierzenie pracy cudzoziemcowi i skierowanie go do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej	Nie mniej niż 3000 zł (bez limitu)



Zapraszamy do kontaktu!



Katarzyna Krulikowska

Ekspertka z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców

Absolwentka Politechniki Wrocławskiej, od 2018 roku Kierownik Działu Legalizacji Zatrudnienia w firmie Audit HR Sp. z o.o..

Na co dzień analizuje najbardziej skomplikowane przypadki związane z zatrudnianiem cudzoziemców, znajdując praktyczne i skuteczne rozwiązania. Prowadzi szkolenia i audyty z zakresu legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce, skierowane do przedsiębiorców oraz działów HR.

Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców

tel. +48 731 500 505

katarzyna.krulikowska@audit.com.pl

Najbliższe szkolenie z zakresu zatrudniania cudzoziemców:

<https://www.audit.com.pl/szkolenia/zmiany-w-zatrudnianiu-cudzoziemcow-od-1-czerwca-2025-2/>

audit^{HR}

WARSZTAT FIRMY AUDIT HR
BB, X, Y i Z *na jednej zmianie* -
instrukcja obsługi

Emilia Kamińska

Dyrektor ds. rekrutacji

Wiceprezes Zarządu AUDIT HR

Nela Strzyżewska

Key account manager

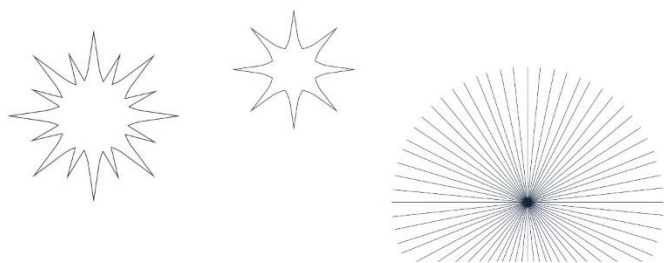


OŚ CZASU POKOLEŃ

Pokolenie Alfa idzie do szkół ponadpodstawowych,
a na świecie witamy pokolenie Beta!

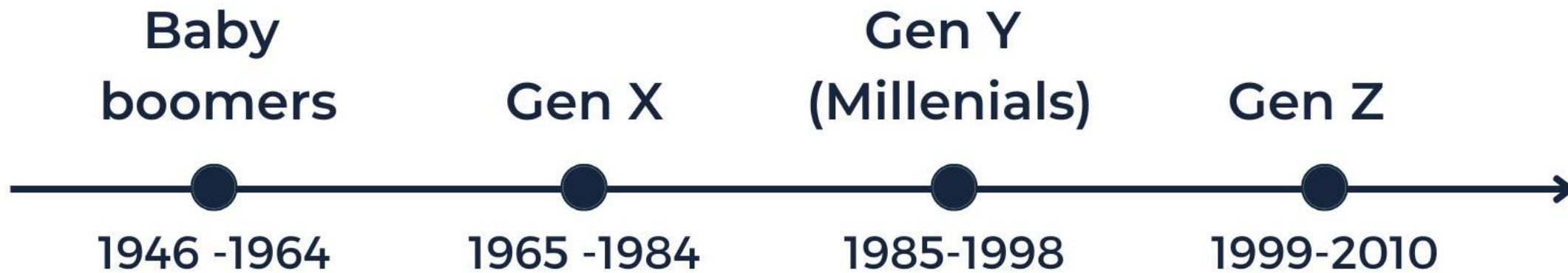


Źródło: Opracowanie własne

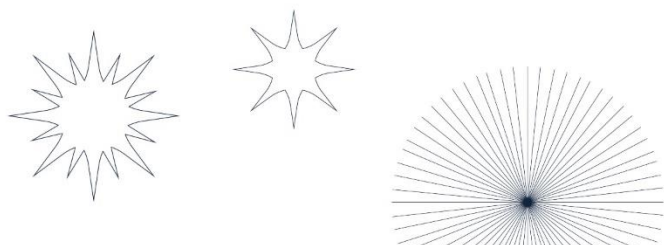


POKOLENIA NA RYNKU PRACY

Gen Z niedługo skończy 26 rok życia, a pokolenie Alfa za 3 lata wejdzie na rynek pracy.



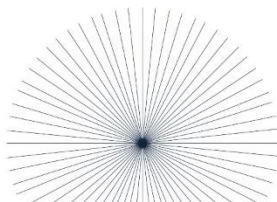
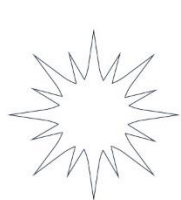
Źródło: Opracowanie własne



4 pokolenia na rynku pracy

Baby Boomers, X, Y oraz Z

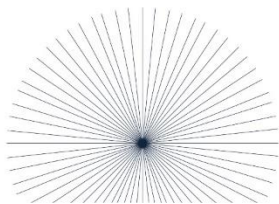
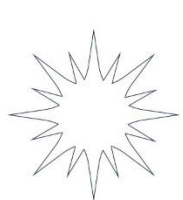
POKOLENIE BB	POKOLENIE X
najbardziej lojalni pracownicy	lojalni, ale cenią sobie rozwój i niezależność
motywacja: pieniądze	motywacja: pieniądze, ale cenią swój czas wolny
brak work-life balance	wprowadzenie work-life balance



4 pokolenia na rynku pracy

Baby Boomers, X, Y oraz Z

POKOLENIE Y	POKOLENIE Z
motywacja: dodatkowe benefity + atmosfera w miejscu pracy	motywacja: dodatkowe benefity + atmosfera w miejscu pracy
praca zdalna	praca hybrydowa
praca zespołowa	praca w pojedynkę



CZEGO OCZEKUJĄ PRACOWNICY W 2024/2025?

RAPORT Z BADANIA PREFERENCJI BENEFITÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH PRODUKCYJNYCH

WYNIKI BADANIA PRZEPROWADZONEGO LIPIEC - SIERPIEŃ 2024

Emilia Kamińska
Dyrektor ds. rekrutacji
Wiceprezes Zarządu AUDIT HR



Lista benefitów



- Dodatkowe dni wolne płatnego urlopu
- Wysokiej jakości narzędzia pracy
- Możliwość rozwoju i awansu
- Przyjazna atmosfera w pracy
- Zadbane, remontowane pomieszczenia
- Bezpłatne szkolenia i kursy językowe
- Pochwały od przełożonego
- Ryczałt za dojazd do pracy
- Dofinansowanie do urlopu
- Prywatne ubezpieczenie
- Prywatna opieka medyczna (również dla członków rodziny)
- Dofinansowanie do studiów
- 35-cio godzinny tydzień pracy
- 4-dniowy tydzień pracy (po 8 godzin dziennie)
- Pakiety sportowe
- Bony świąteczne
- Karta paliwowa
- Bezpłatne miejsca parkingowe
- Dofinansowanie do posiłków
- Bony zniżkowe
- Opieka psychologiczna
- Dzień wolny w urodziny
- Opieka rehabilitacyjna
- Preferencyjne pożyczki
- Bilety na wydarzenia sportowe
- Bilety na wydarzenia kulturalne
- Dofinansowanie do wypoczynku dziecka
- Dofinansowanie do platform streamingowych
- Okolicznościowe paczki dla dzieci
- Możliwość zabrania zwierząt do pracy
- Pakiety SPA
- Dofinansowanie do żłobków i przedszkoli
- Możliwość zabrania dzieci do pracy w wyjątkowych sytuacjach
- Dofinansowanie do biletu miesięcznego (komunikacja miejska, kolejowa)
- Dofinansowanie do transportu zapewnianego przez firmę
- Darmowy transport zapewniany przez firmę
- Praca hybrydowa
- Elastyczny czas pracy
- Praca zdalna
- Karta paliwowa
- Samochód służbowy do celów prywatnych
- Workation
- Dofinansowanie do biletu miesięcznego

WHITE COLLAR BLUE COLLAR

NAJBARDZIEJ ISTOTNE BENEFITY WE WSZYSTKICH BADANYCH GRUPACH WIEKOWYCH



Przyjazna atmosfera
w pracy



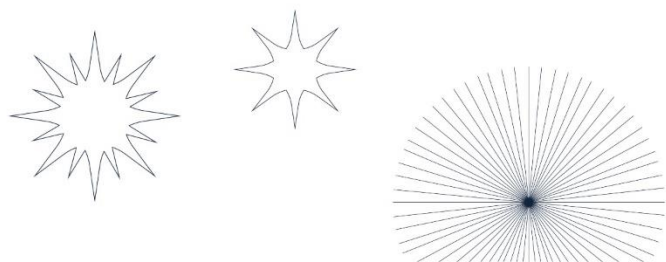
Dodatkowe dni
płatnego urlopu



Wysokiej jakości
narzędzia pracy



Prywatna opieka medyczna
(również dla członków rodziny)



NAJMNIEJ ISTOTNE BENEFITY WE WSZYSTKICH BADANYCH GRUPACH WIEKOWYCH



Możliwość zabrania
zwierząt do pracy



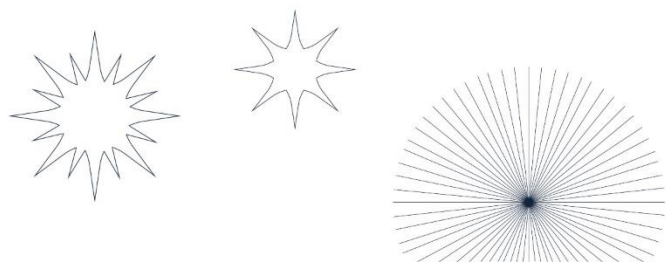
Pakiety SPA



Dofinansowanie do
platform streamingowych



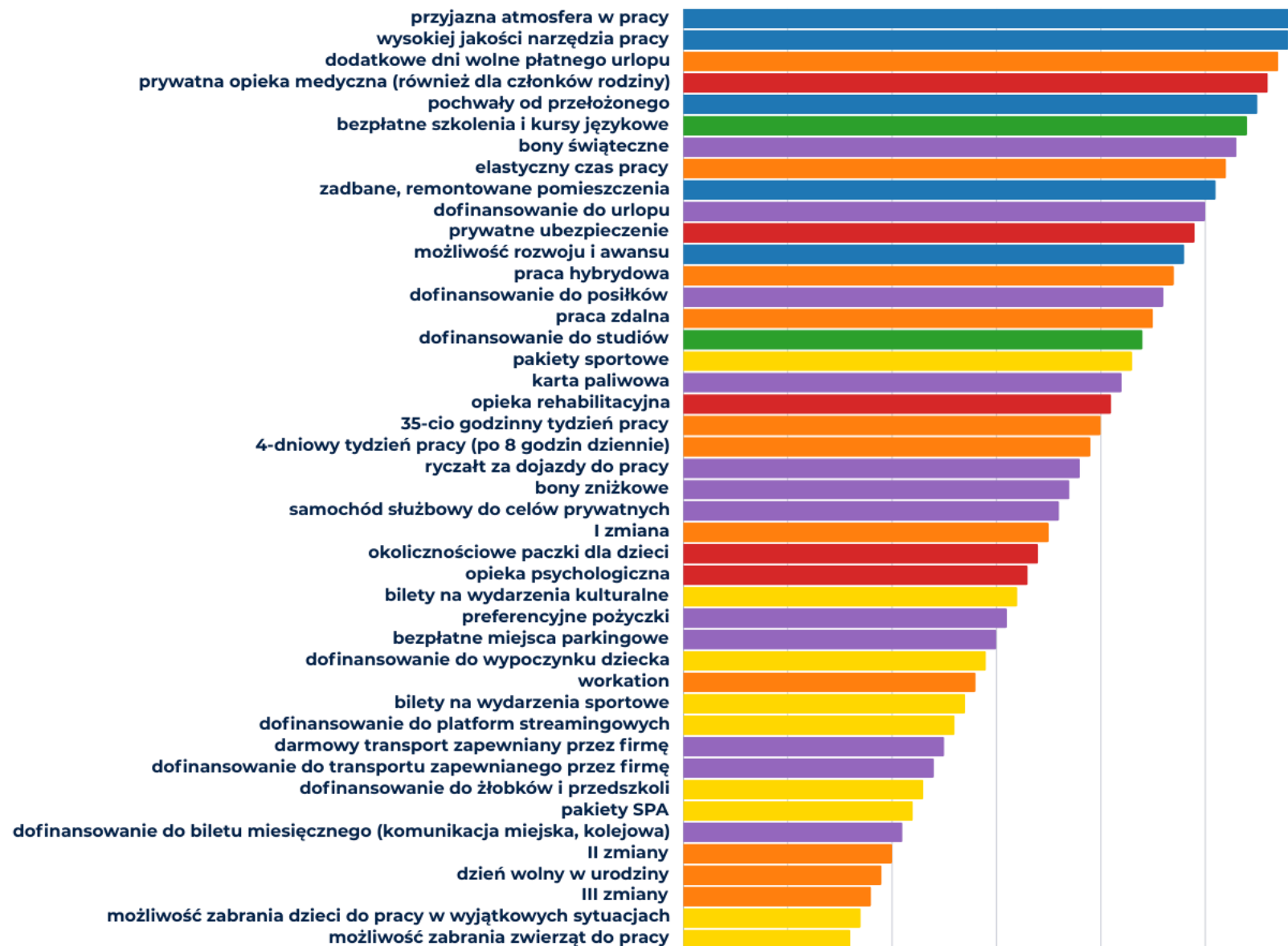
Dofinansowanie do
żłobków i przedszkoli



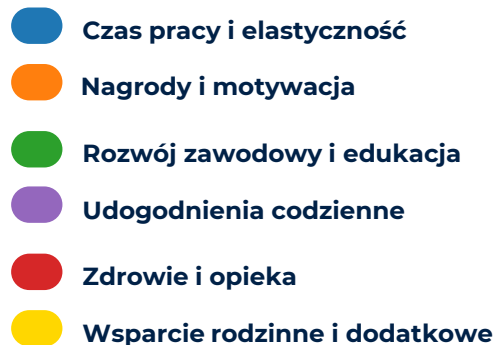
audit^{HR}

3.17. Zestawienie ogólne znaczenia benefitów

- Czas pracy i elastyczność
- Nagrody i motywacja
- Rozwój zawodowy i edukacja
- Udogodnienia codzienne
- Zdrowie i opieka
- Wsparcie rodzinne i dodatkowe



Wiek 18-25



Wiek 26-35:

- Czas pracy i elastyczność
- Nagrody i motywacja
- Rozwój zawodowy i edukacja
- Udogodnienia codzienne
- Zdrowie i opieka
- Wsparcie rodzinne i dodatkowe



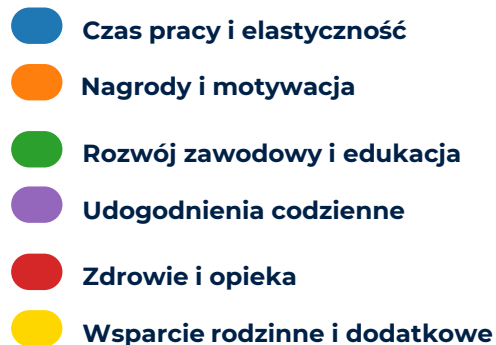
Preferencje dotyczące znaczenia benefitów w firmach produkcyjnych – white collar

Wiek 36-45

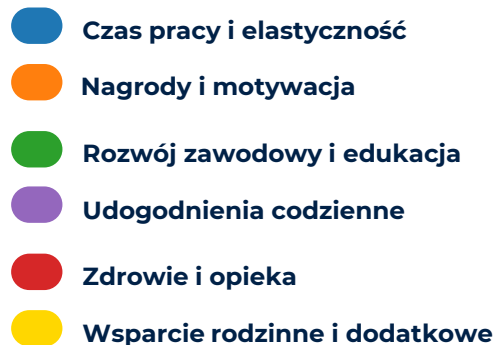
- Czas pracy i elastyczność
- Nagrody i motywacja
- Rozwój zawodowy i edukacja
- Udogodnienia codzienne
- Zdrowie i opieka
- Wsparcie rodzinne i dodatkowe



Wiek 46-55



Wiek 56-65



OD ZŁEJ ATMOSFERY DO DECYZJI O ODEJŚCIU



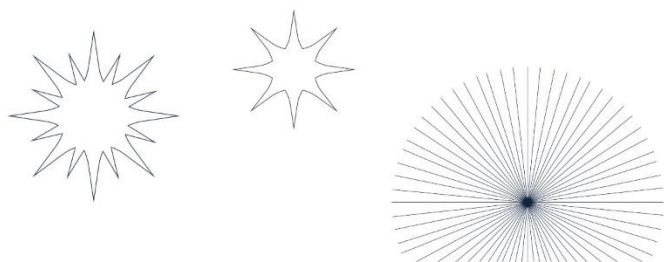
Zła atmosfera w pracy



Niezadowolenie z pracy



Chęć zmiany pracy



audit^{HR}

O FIRMIE AUDIT HR



Violetta Panasiuk - Strzyżewska

Prezes Zarządu

violetta.panasiuk@audit.com.pl

+48 509 251 007



Klaudia Dolata

Wiceprezes Zarządu

Dyrektor ds. rekrutacji

klaudia.dolata@audit.com.pl

+48 509 251 004



Emilia Kamińska

Wiceprezes Zarządu

Dyrektor ds. rekrutacji

emilia.kaminska@audit.com.pl

+48 508 913 479



Rekrutacja stała



Projekty greenfield



Raport Płacowy AUDIT HR



Szkolenia



Badania i analizy rynku



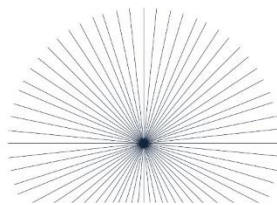
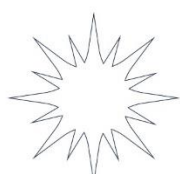
Legalizacja zatrudnienia



Rekrutacja pracowników tymczasowych



Outsourcing kadr i płac



SPOTKAJMY SIĘ W NASZYCH ODDZIAŁACH!

audit^{HR}

Poznań
ul. Kozia 12/1
61-835 Poznań
tel. +48 534 000 350
poznan@audit.com.pl

Gorzów Wielkopolski
ul. Walczaka 20
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel. +48 508 913 479
gorzow@audit.com.pl

Nowa Sól
Park Technologiczny Interior
ul. Inżynierska 8
67-100 Nowa Sól
tel. +48 509 251 004
nowasol@audit.com.pl

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

